



För spelarens bästa

Till berörda som verkar för en professionalisering av damfotbollen i Sverige

Spelarförbundets processbeskrivning av kollektivavtalsförhandlingarna

Sommaren 2020 förhandlingsstart

AA och EFDs prioritet 1

EFD vill använda sig av Arbetsgivaralliansen (AA) som part istället för att sköta förhandlingarna själva. Förhandlingar mellan Spelarförbundet (SFS), EFD och AA startar.

AA (EFD) vill ha en förutsägbarhet gällande kostnader. De menar att dagens 90-procentiga lönegarantin håller tillbaka ligans utveckling då det innebär ett problem när man skall budgetera. (Klubbarna vet inte hur många skador man får varje år vilket är ett problem).

SFS prioritet 1

(SFS) utgångspunkt för förhandlingarna är att kollektivavtalet från 2013 ska respekteras som grund i förhandlingarna och förbättras efter 10 års utveckling av damfotbollen. Det nya kollektivavtalet borde även spegla de eftergifter spelarna gjort gällande fördröjningen av höjningen av tjänstepensionen från 4,5% till 6% som skulle införas i nytt kollektivavtal redan till säsongen 2014.

Eftersom AA inte vill ha med alla punkter från tidigare kollektivavtal i det nya avtalet är det av största vikt att förhandla ett sidoavtal parallellt med det nya kollektivavtalet. Ett sidoavtal skrivs direkt med EFD. SFS är extremt tydliga med att ett kollektivavtal inte kommer skrivas under förrän sidoavtalet mellan SFS och EFD är förhandlat och klart.

Steg 1:

Parterna kom överens om att undersöka möjligheten att ersätta 90% lönegarantin med en försäkring. Ett tydligt krav från SFS var att det inte skall bli sämre för spelarna än tidigare kollektivavtal.

- SFS påpekar även vikten av sidoavtalet med punkter som spelarna har tagit fram, samt graviditets- och föräldrapolicy, för att ett kollektivavtal ska kunna undertecknas.

Spelarförbundet

Victor Hasselblads gata 9B, 421 31 VÄSTRA FRÖLUNDA

+46 31 757 15 00

www.spelarforeningen.com



För spelarens bästa

- EFD:s representanter vill inte förhandla dessa punkter trots påtryckningar från SFS. De vill ta fram ett kollektivavtal först, där ansvaret på den förhandlingen tilldelas AA:s representanter.

Steg 2: (Hösten 2020)

SFS tog fram en enkät som underlag till försäkringsupphandlingen. Svaren sammanställdes av SFS och användes när försäkringsbolagen kontaktades. Frågan gick till Folksam, BF Underwriting samt SEB. BF och SEB återkom med erbjudande om försäkringar.

Arbetsgruppen kom fram till att SEB är ekonomiskt bäst för klubbarna. Försäkringen innehåller dock inga garantier vilket innebär en stor tveksamhet och att klubbarna ändå i vissa undantagsfall kommer behöva täcka 90% av lönen om inte TFA (arbetsskadeförsäkringen) blir verklighet.

Arbetsgruppen var i detta skede informerade om att det pågår diskussioner om TFA för idrottare och om det blir verklighet skulle en lösning som är bättre för båda parter vara möjlig.

Steg 3: (December 2021)

SFS meddelar EFD att om TFA kombinerat med SEB:s försäkringslösning blir verklighet så kan vi gå vidare i förhandlingarna gällande en förändring av 90% lönegaranti. SFS lyfte återigen vikten av sidoavtalet för att kunna skriva på ett kollektivavtal och de punkter som SFS sedan länge framfört och vill diskutera. Det har varit, och är av största vikt för SFS att komma framåt i förhandlingarna. SFS har varit aktiva och tillmötesgående. Vi har även gjort allt bakgrundsarbete gällande 90% lönegaranti för att påskynda processen.

Steg 4: (1 april 2022)

SFS mottar ett förslag på kollektivavtal med startdatum 1 januari 2023 från AA (EFD). Detta är ett förslag som på flera punkter är sämre för spelarna än gällande kollektivavtal som tecknades 2013.

Exempel på dessa försämringar:

- 90 % lönegaranti är borta (inte ersatt av annat fullgott skydd i och med att TFA inte är klar)
- Elitettan är exkluderat och avtalet skall bara omfatta Damallsvenskan
- Rätten till bisysslor är sämre definierad
- Rätten till vetskap om nytt kontrakt är förkortat från 2 till 1 månad
- Höjning av pensionen till 6% är inte med utan ligger kvar på 4,5%.

Dessutom ligger det i förslaget ett krav att avtalet ska undertecknas av Unionen för spelarnas räkning.

Spelarförbundet

Victor Hasselblads gata 9B, 421 31 VÄSTRA FRÖLUNDA

+46 31 757 15 00

www.spelarforeningen.com



För spelarens bästa

Detta är ett på alla plan oacceptabelt förslag för spelarna och SFS. Även för damfotbollen som framväxande industri. Det är direkt respektlöst mot spelarna som under åtta år ha avstått en höjning av tjänstepensionen från 2014.

Steg 5: (17 april 2022)

SFS får ett mejl från AA där de meddelar att de inte kommer att teckna ett avtal med Spelarförbundet. De skriver endast avtal med Unionen på idrottssidan. På grund av detta mejl strandade förhandlingarna. SFS har hela tiden varit tydliga med att det är SFS som kommer att förhandla och skriva på avtalet för damspelarna eftersom vi är deras legitima representanter.

För att ändå försöka komma framåt tog SFS under våren kontakt med Unionen. SFS berättade vad vi inte är nöjda med i samarbetet (avseende Herrallsvenskan och Superettan) och vad som behöver förändras för att SFS skall låta Unionen ta över förhandlingarna för Damavtalet.

Steg 6: (24 augusti 2022)

SFS skrev mejl till EFD och upplyste om diskussionerna med Unionen. Vi meddelade att det fortsatt är SFS som kommer att förhandla och skriva på avtalet för damerna. SFS förklarade att försök att hitta en lösning fortsätter. Det förtydligades att SFS innehar förhandlingsrätten för avtalet. Dessutom informerade SFS om att det finns ett avtal mellan FIFA och FIFPRO. Det är FIFPRO som representerar spelarna internationellt och det är respektive lands spelarorganisation som representerar spelarna nationellt. Det måste EFD förhålla sig till även om de anlitar AA för att förhandla kollektivavtalet. Av anledningen ovan ber vi återigen om ett förhandlingsmöte.

Steg 7: (13 september 2022)

SFS fick en inbjudan till möte med AA, EFD och Unionen den 1 november. Mötet saknar än så länge en agenda, men det är inte ett förhandlingsmöte. SFS ställer sig lite frågande till mötets syfte men är angelägna om att få till avtal och är redo att åka till Stockholm.

Steg 8: (1 november 2022)

Möte hos AA med EFD, Unionen och oss. Det är en allmän diskussion om vad som finns sedan tidigare och mötet handlar om hur bra allt fungerar på idrottssidan då AA och Unionen är parter.

Steg 9: (28 november 2022)

EFD skickar 28 november ett mail där de säger upp kollektivavtalet. Då det är 14 dagars uppsägningstid så avslutas avtalet per den 12 december.

Spelarförbundet

Victor Hasselblads gata 9B, 421 31 VÄSTRA FRÖLUNDA

+46 31 757 15 00

www.spelarforeningen.com



För spelarens bästa

Steg 10: (29 november 2022)

Unionen kontaktar oss och där de säger att de fått vetskap om att kollektivavtalet är uppsagt och att de undrar om vi kan ta ett möte. Vi tar ett möte den 30 november och där vi sedan återkopplar att vi kan ta ett möte med AA och Unionen om vi får en inbjudan direkt från AA. En inbjudan kommer från AA och en mötestid sätts till den 15 december via Teams.

Steg 11: (15 december 2022)

I samband med mötet är AA, Unionen och SFS närvarande (med på mötet var Anders Jemail, Caroline Jönsson och aktiva spelare och medlemmar Caroline Seger och Mia Carlsson). I samband med mötet så säger AA att de bara förhandlar avtal med Unionen på Idrottssidan, samtidigt så säger Unionen att de inte kommer kliva in och förhandla då spelarna och medlemmarna inte är medlemmar i Unionen utan de är medlemmar i SFS. Från spelarna så trycks det tydligt på vad man är SFS för dem och är väldigt tydliga med att de vill att SFS skall förhandla för spelarna samt att de är väldigt besvikna på att motparten presenterat ett avtal som är sämre än det som tecknades 2013 för 10 år sedan. Mötet avslutades med att AA är redo att förhandla med Unionen men inte med SFS.

Steg 12: (20 december 2022)

SFS kontaktar Unionen för att tillsammans titta på hur vi skall kunna komma vidare i förhandlingarna. Möte med Unionen sätts ut till 27 januari 2023.

Steg 13: (22 och 29 december 2022)

SFS genom vår ordförande skrev ett brev till EFD:s ordförande där vi ber EFD att ta sitt ansvar gentemot AA genom att uppmana dem att förhandla med oss om de vill ha till ett kollektivavtal. Det svar som kommer från EFD:s ordförande den 29 december är att man de inte anser sig ha kompetens för att hantera kollektivavtal och har valt AA som deras representant och har lämnat över till AA samt att de vill ha ett avtal som harmoniserar med övriga idrottssverige. Ett avtal som harmoniserar med övriga idrottssverige anser SFS ge spelarna ett sämre skydd vid bl a skada än det som tecknades för 10 år sedan.

Steg 14: (27 januari 2023)

Möte med Unionen för att se om vi kan hitta lösningar för att komma framåt i detta, detta möte för vi oss inte vidare utan faktum kvarstår att spelarna är medlemmar i SFS och vill att SFS är deras förhandlingspart. Unionen är tydliga med att de vill gärna ha alla avtal inom idrottsområdet men kommer inte gå in om spelarna och medlemmarna i Spelarförbundet inte vill det.

Spelarförbundet

Victor Hasselblads gata 9B, 421 31 VÄSTRA FRÖLUNDA

+46 31 757 15 00

www.spelarforeningen.com



För spelarens bästa

Steg 15: (8 februari 2023)

SFS skriver mail till AA om att vår dörr står öppen för att återuppta förhandlingarna när som helst. SFS blir uppringda av AA den 9 februari där AA återigen säger att man bara förhandlar med Unionen på området men öppnar för att sitta ner och prata.

Steg 16: (17 februari 2023)

FIFPRO skriver mail till ordförande i SvFF och EFD om hur FIFPRO ser på Spelarförbundets roll i Sverige kopplat till överenskommelser som finns mellan FIFA och FIFPRO. SFS skickar strax därefter mail till EFD där man ber om ett förutslutningsmöte för att kunna hitta öppningar framåt. Parallellt med detta så planeras utskick av information om situationen till ombud, och medlemmar och hur vi ser på planen framåt.

EFD är fria att använda AA i förhandlingarna men SFS kan aldrig acceptera att AA dikterar vem som skall representera spelarna.

SFS anser att ytterligare väntan missgynnar både spelarna och damfotbollen i Sverige i stort.

Media har under lång tid undrat vad som händer med förhandlingarna och SFS har valt att ligga lågt och inte delgett det sämre förslaget på kollektivavtal. Detta eftersom SFS anser att det skulle skada EFD:s och därmed damfotbollens rykte. SFS ber samtliga mottagare av detta brev att behålla brevvets innehåll för dig själv.

SFS tror inte att ledare inom damfotbollen vill se ett försämrat avtal för spelarna än det som skrevs för snart 10 år sedan. Därför upplyser SFS nu samtliga spelare och ledare som detta avtal berör, denna tidslinje med hållpunkter som är fakta i förhandlingarna. Med hopp om att det ska påskynda processen. Utgångspunkten är fortfarande att skriva ett bättre avtal för spelarna än det som skrevs för snart 10 år sedan.

Med hopp om en gemensam professionaliseringskraft för damfotbollen i Sverige.

Vänligen,

Spelarförbundet genom styrelsen, generalsekreteraren och samtliga ombud i de Damallsvenska klubbarna.

Spelarförbundet

Victor Hasselblads gata 9B, 421 31 VÄSTRA FRÖLUNDA

+46 31 757 15 00

www.spelarforeningen.com