



Information kring nya kollektivavtalet samt tillhörande försäkringslösning.

Nedan kan du se de två förändringar som nya kollektivavtalet gett.

Ersättning vid sjukskrivning:

100% dag 1-14	(oavsett lön) NYTT!
90 % dag 15-90	(oavsett lön)
90% dag 91 och framåt	(Ers upp till lön på 30 IBB som är 148 250 kr/mån (2016) och täcks via försäkring som omfattar alla med nytt avtal from 2016-10-01 och börjar gälla efter 2017-01-01. Alla med befintliga avtal kan "köpa in sig"). Försäkringen är frivillig för Superettaspelare då främst tänkt för de som har dubbla jobb och inte har samma nytta av försäkringen. NYTT!

Bakgrund

Avsikten i kollektivavtalsförhandlingarna var att få till en garanti där man får 100% första 14 dagarna, vid arbetsrelaterad sjukskrivning annars 80%, samt 90 % från dag 15 och framåt. Parterna försökte komma med i den Arbetsskadeförsäkringen som Svenskt Näringsliv och PTK redan har med de sa nej då idrott är en för stor risk och därmed kommer kostnaden för försäkringen bli för stora. Då beslöts att titta på olika försäkringslösningar och man såg hur hockeys hade löst det och beslöt att kopiera denna lösning.

Vad innehåller försäkringslösningen för skydd?

Den nya sjukförsäkring som kommer att ligga i SEB ger en garanti på 90 % av lön. (max 30 ibb (inkomstbasbelopp) 148 250 kr/mån). Försäkringslösningen är ett komplement till IUP (Folksam) som idag innehåller ett skydd vid sjukskrivning. I IUP fanns en risk att man om man varit sjukskriven längre än ett år att man blir utförsäkrad. Med den nya försäkringen så kommer man vara skyddad mot denna risk att stå utan ersättning. I bilden nedan ser ni hur den nya försäkringslösningen går in och fyller på med ersättning (lila delar på bilden på nästa sida). Den röda delen är en garanti från klubbarna vid arbetsskada.

Försäkringslösningen ger även ett skydd i det fall man skulle bli klassad som idrottsinvalid. Vid idrottsinvaliditet så har man möjlighet att få ersättning i upp till 5 år och då bli ersätt med 90% av lön.

SEB erbjuder inte bara en sjukförsäkring utan vill att spelarna sparar genom att sätta av lön i Idrottspensioner. Det finns inget krav på individuellt sparande men sparandet i Allsvenskan skall på sikt ligga på 20-30% av lön.

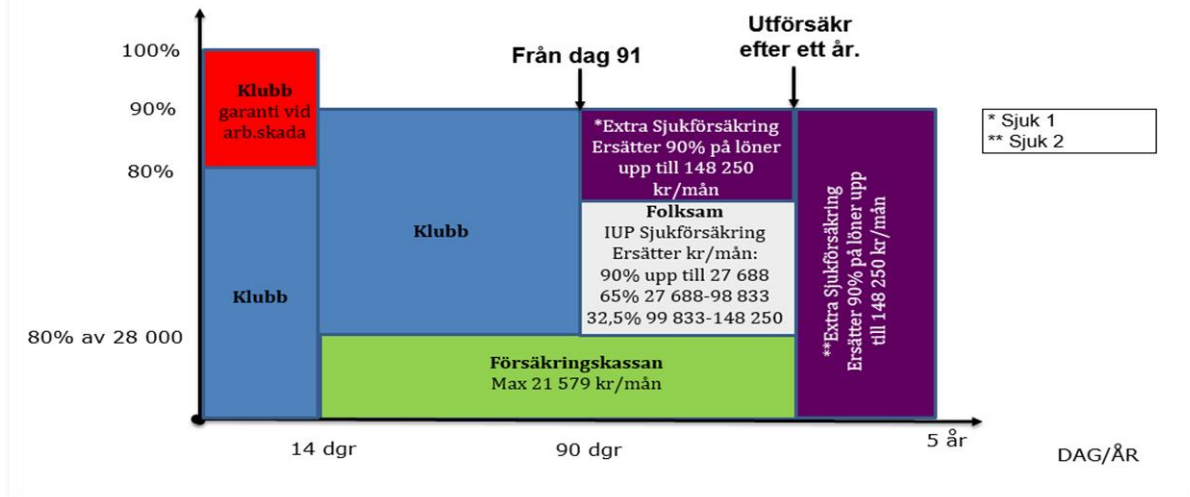
SEB tillåter inte avsättning till Idrottspensioner i andra bolag om man är omfattad av sjukförsäkring.

Genom att betala en premiefrielseavgift (6%) vid avsättning till Idrottspensionerna så erhåller man 100% av avsatta premie till Idrottspension under hela sjukskrivningen i upp till max 5 år.

Det finns krav på medlemskap i A-kassan vid arbetslöshet efter det att man blivit klassad som idrottsinvalid för att kunna få full ersättning.



Villkor i nytt kollektivavtal



Vem omfattas av försäkringslösningen?

Alla som har tecknat ett nytt avtal efter den 1 oktober 2016 kommer att from 1 januari 2017 att omfattas av den nya försäkringslösningen. Detta innebär också att om man sätter av lön till Idrottspensioner så måste dessa avsättas i SEB.

De spelare som har ett äldre avtal kommer att ges möjlighet att "köpa" sig in i försäkringslösningen genom att göra ett bruttolöneavdrag. Om man väljer att köpa sig in så skall detta ske kostnadsneutralt vilket visas nedan.

Försäkringen är obligatorisk och kan inte väljas bort om man spelar i Allsvenskan men det finns ett val för Superettaspelare beroende på att om man har två yrken så kommer man inte få full ersättning av försäkringen. Vår starka rekommendation är att alla spelare i Superettan och som endast har fotbollen som yrke skall se till att omfattas av försäkringen.

Vad kostar det att köpa försäkringen?

Exempel:

Om man vill försäkra en lön på 50 000 kr så blir kostnaden för spelaren följande. Obs premien varierar beroende på lön man vill försäkra men också ålder på spelaren.

Premie att betala SEB (spelarens ålder är 26 år) 816 kr/mån

Spelaren avstår i detta fall en bruttolön på 595 kr/mån (lika med ca 298 kr/mån netto vid 50% marginals katt)

I bifogad tabell, bilaga 1, kan du se ungefär vad försäkringen kostar för dig beroende på lön och ålder.



Sparande i Idrottspension – ett ekonomiskt fördelaktigt sparande

Vi rekommenderar även att man tittar på att börja spara i Idrottspensioner om man inte redan gör detta idag. Dock skall man spara de löner som överstiger gränsen för statlig inkomstskatt. Denna gräns ligger runt 37 000 kr/mån. I exemplet nedan visas om du vid en lön på 50 000 kr/mån väljer att avstå 10 000 kr/mån till Idrottspension (IP) så kommer inte bara 10 000 kr att sättas av utan hela 13 701 kr/mån då detta är den kostnad som föreningen skall ha om du valt att ta ut 10 000 kr som lön.

Bruttolön	50 000 kr/mån (40 000 kr/mån betalas ut som lön)
Avsättning till IP	10 000 kr/mån
Arbetsgivaravgift (31,42%)	3 142 kr
Avsättning IUP (4,5%)	450 kr
Löneskatt på IUP (24,26%)	109 kr
Totalt avsatt till IP	13 701 kr

Om man vill försäkra sig om att denna avsättning skall fortsätta att betalas in även om man skulle bli sjuk eller skadad så kostar detta 6%.

Efter avdrag med 6% återstår 12 879 kr som avsätts till IP.

Försäkringslösningen skydd – en jämförelse

Exempel på en spelare som är 26 år vilket är snitt för spelare i Allsvenskan och Superettan vid två olika löner.

Lön/IP att försäkra (kr/mån)	Ersättning vid idrottsinvaliditet		Kostnad i form av bruttoavstående (kr/år)
	Utan Försäkring (kr)	Med Försäkring (kr)	
Lön 25 000	270 000*	1 350 000**	2 436
Lön 50 000	648 000*	3 240 000**	7 140
Avsättning IP 20 000	0*	1 200 000**	6%

* Ersättning i ca 1 år och ev ingen ersättning för IP.

** Ersättning i upp till 5 år.



Hälsodeklaration

Innan man omfattas av sjukförsäkringen så kommer alla att få fylla i en hälsodeklaration (kan fyllas ifrån 1 månad innan försäkringen startar) där man skall uppge alla tidigare skador/sjukdomar för att SEB skall kunna erbjuda försäkringen. Om man undanhållit någon information om tidigare skador/sjukdomar så finns risken att försäkringen inte gäller. Bifogat, bilaga 2, kan ni se den hälsodeklaration som skall fyllas i. Vid en utvärdering av hälsodeklarationen så finns en risk att man får en klausul om man har en gammal skada. Klausuler kan omprövas var 6:e månad och klausulen kan tas bort om man kan visa på att man tränat och spelat fullt under hela perioden.

Kostnadsneutralitet

I kollektivavtalets förhandlingsprotokoll står det att försäkringslösningen skall behandlas kostnadsneutralt. Vi menar med detta att om du skriver på ett nytt avtal så vet föreningen om att i nytt avtal skall spelaren även omfattas av sjukförsäkringen som betingar ett visst värde och får utefter det erbjuda en lön. Här menar vi att klubben på förhand vet om vilka kostnader som finns och skall om de erbjuder en bruttolön till er inte göra avdrag för sjukförsäkringen.

Däremot i det fall en spelare har ett gammalt avtal så skall ett omfattande av sjukförsäkringen omfattas av ett bruttolöneavstående som är kostnadsneutralt.

När en spelare väljer att avstå lön till Idrottspension skall även detta hanteras kostnadsneutralt som också redovisats i samband med "Sparande i Idrottspensioner".

Vi kommer att komma ut till er i föreningarna tillsammans med vår samarbetspartner och försäkringsexpert Tomas Engström på FörsäkringsInvest AB efter nyår. Vi kommer också att kunna vara tillgängliga via telefon, mail samt videokonferens om behov finns.

Med vänlig hälsning,

Magnus Erlingmark